

Zoetermeer,

Betreft: SVU/Info 2

Geachte heer/mevrouw,

Als startende onderneming doet U er goed aan het belangrijkste en noodzakelijkste eerst te doen.

In onze "SVU/Info 1" staan de belangrijkste zaken vermeld. Als U deze zaken heeft geregeld dan bent U een zgn. "geregistreerd" uitzendbureau.

U geeft hierdoor aan dat U de controlerende instanties de mogelijkheid heeft geboden hun werk te doen.

Om Uw klanten (inleners) te vrijwaren van de risico's, verbonden aan het niet afdragen van Belastinggelden en sociale premies aan de Belastingdienst biedt SVU U de mogelijkheid dit te doen via het SVU/WKA deelnemersschap.

(WKA = Wet Ketenaansprakelijkheid).

Via SVU/WKA behaalt U de eerste stap uit het SVU certificerings- palet. Uw onderneming wordt opgenomen in het SVU/WKA Openbare Register. U ontvangt tevens elke maand een verklaring van goed betalingsgedrag van SVU tbv Uw inleners.

Via SVU kunt U verder gecertificeerd worden voor:

- SVU/WKA PLUS
- SVU/NEN 4400-1 MKB K
- SVU/NEN 4400-1 MKB M

Zie voor verdere uitleg en informatie hierover de SVU Website.

Aansluiting bij een brancheorganisatie is naar onze mening nog niet direct noodzakelijk, mits Uw inleners daarop staan. Als dat niet het geval is dan is de vraag wat de toegevoegde waarde van zo'n lidmaatschap voor Uw onderneming, in dit stadium van Uw ontwikkeling is? Misschien vreemd om dit van iemand te vernemen die de NBBU en de NVUB heeft opgericht; maar als het lidmaatschap van enige brancheorganisatie nog niet direct noodzakelijk is, wacht er dan even mee. De kosten zijn dan immers onevenredig hoog.

Besluit U zich toch aan te sluiten bij een brancheorganisatie dan heeft U de keuze uit: ABU/NBBU/NVUB, of VIA.

Een belangrijk instrument van een brancheorganisatie is de CAO. Het belangrijkste (practische) onderdeel van een CAO is het zgn. "Fasensysteem". Het fasensysteem geeft de mogelijkheden aan van inzetbaarheid van de uitzendkrachten qua duur en de direct daaraan gekoppelde rechten en verplichtingen. Elke brancheorganisatie heeft een eigen CAO.

De CAO van de ABU kan door de minister van sociale zaken en werkgelegenheid "algemeen verbindend" (avv) worden verklaard. Avv betekent dat alle uitzendbureau 's deze ge-avv`de

CAO moeten toepassen. De CAO's van alle andere brancheorganisaties gelden dan in principe niet meer.

(Er zijn echter 2 uitzonderingen: De NBBU CAO en de CAO van de VIA zijn gedeeltelijk van de ge-avv`de ABU CAO gedispenseerd.)

Reden: De NBBU en de VIA zijn reeds in overwegende mate in gesprek met de ABU. Ook de vakbonden, waarmee de ABU zijn CAO afspreekt hebben een grote vinger in de pap bij de besprekingen rond de NBBU en de VIA CAO's.

Van strikte onafhankelijkheid van deze twee brancheorganisaties is dan ook geen sprake meer.

Voor alle verdere bijzonderheden mag worden verwezen naar de respectievelijke websites van ABU/NBBU en VIA.

NB. Als de ABU CAO niet of nog niet ge-avv`d is dan zijn alle CAO's geldig.

(De minister van SZW spreekt telkenmale met de werkgevers en de vakbonden af hoelang een avv. zal gelden. Daarna volgen nieuwe onderhandelingen.

Bonafiditeit:

Door deel te nemen aan SVU kunt U het predikaat "bonafide Uitzendbureau" verwerven.

Dmv van het SVU- keuze pakket geeft SVU aan Bonafiditeit na te streven.

Wij houden U op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

Met vriendelijke groeten,

Het SVU- bestuur.